Доклад на тему: «О кадровой политике в сфере образования, культуры, спорта, здравоохранения»

Учреждения подведомственные Управлению культуры Администрации Катав-Ивановского муниципального района

В настоящий период в МКУ «Культура» штатная численность составляет 14,475 ставок, фактическая численность сотрудников составляет 25 человека, из которых 4 сотрудника – внешние совместители, 1 – в декретном отпуске.

По возрастным категориям из общего числа сотрудников:

до 35 лет – 7 человек (28,0%);

от 36 до 65 лет – 11 человек (44,0%);

старше 65 лет – 4 человека (16,0%),из которых 1 сотрудник имеет инвалидность;

Специалисты, работая по основной должности, осуществляют работу по внутреннему совмещению по свободным ставкам, и это 6 человек – 24,0%.

В 2024 году был принят на работу 4 сотрудника – 3 руководителя кружка (2 Дворец культуры, 1 – Клуб ЮРЭС), 1 звукорежиссер во Дворец культуры. Ввиду отсутствия свободных вакансий, потребность в дополнительных кадрах в учреждении отсутствует.

В соответствии с кадровой политикой в МУ «РМСКО» на 05.11.2024г. численность персонала составляет:

- всего 56 человек (из них 4 декретный отпуск), в том числе основных работников 36 человек, совместителей - 20 человек.

Молодые специалисты в учреждении отсутствуют.

Имеется вакансия в клубе с. Лемеза – аккомпаниатор.

На сегодняшний день имеется потребность – руководитель творческих коллективов, в количестве 6 человек.

Основная деятельность ЦД «Октябрь» ведется по нескольким направлениям. Это досуговая деятельность (концерты, конкурсы различного уровня) и деятельность, связанная с организацией кинопоказов.

Эта деятельность накладывает определенные требования к наличию персонала.

В настоящее время в коллективе организации 12 человек занимают 7,4 ставок.

Из которых совместителей - 5 человек, основных сотрудников - 7 человек, молодых специалистов нет.

Библиотеки МУК «Муниципальное учреждение библиотек Катав-Ивановского муниципального района» (далее – МУК МОБ) занимают важное место в социально-экономической инфраструктуре района, обеспечивают реализацию конституционных прав всех жителей района на свободный и равный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям, повышают качество жизни, содействуют развитию экономического, информационного, интеллектуального и духовного потенциала нашего района. На основании действующего штатного расписания МУК МОБ, количество штатных сотрудников – 23, из которых – 4 совместители; 8 чел. – на 1,00 ставку; 2 чел. – на 0,75 ставки; 5 чел. – на 0,5 ставки и 8 чел. – на 0,25 ставки. Объем и характер выполняемых работ, на современном этапе, не соответствует количеству штатных сотрудников МУК МОБ (количество ставок – 14). Вакансий нет. За последний год, в библиотеку МУК МОБ принят 1 молодой сотрудник, без специального библиотечного образования.

Главной причиной **притока** молодых кадров является уровень материально-технической базы и технологической оснащенности собственно рабочего места. Поэтому в библиотеках МУК МОБ создаются оптимальные организационно-управленческие и социальные условия, которые делают их привлекательным и престижным местом работы.

В Краеведческом музее работает 5 сотрудников. По штатному расписанию – 4,5 ставки. Методист по музейно-образовательной деятельности работает на 0,5 ставки. Кроме своих непосредственных обязанностей методист готовит и проводит экскурсии.

Кадровая политика МКОУДО «Катав-Ивановская ДШИ» основана на стратегии развития детской школы искусств и её традициях, что предполагает добиваться полного количественного и качественного соответствия персонала, обеспечение высокого уровня мотивации персонала на выполнение задач детской школы искусств. Численность персонала определяется исходя из планируемых объёмов работы и на сегодняшний день насчитывает 14 квалифицированных преподавателей. Из них 3 внешних совместителя, 1 человек – внутреннее совмещение, 1 человек из числа учебно-вспомогательного персонала и 3 человека - технический персонал.

Учреждение считает необходимым поддерживать профессиональную квалификацию преподавателей путём организации регулярного обучения каждого из них (как правило, не реже 1 раза в 3 года) как в институтах повышения квалификации, так и путём организации обучающих семинаров и предоставления методического дня преподавателям.

На сегодняшний день в детской школе искусств существует реальная потребность в преподавателях по классу аккордеона и духовых инструментах.

В настоящее время в МКОУДО «Юрюзанская ДШИ» работает 18 сотрудников: 10 основных сотрудников: из них 6 преподавателей и 4 сотрудника административно-технического персонала; 8 сотрудников-совместителей: 6 преподавателей и 2 сотрудника технического персонала. Также, в учреждении имеется 2 сотрудника, работающих по внутреннему совместительству.

В МКУК «ЦБС» всего 8 сотрудников, штатная численность 4,68.

Распределение персонала по библиотекам:

|  |  |
| --- | --- |
| **Центральна библиотека** | Директор (0,75 ставки)  Заведующая отделом обслуживания (0,7 ставки)  Библиотекарь (0,7 ставки) |
| **Центральная детская библиотека** | Заместитель директора (0,6 ставки)  Библиотекарь (0,465 ставки)  Библиотекарь (0,465 ставки) |
| **Библиотека №1** | Заведующая библиотекой (0,5 ставки) |
| **Библиотека №2** | Заведующая библиотекой (0,5 ставки) |

Управление физической культуры и спорта

Численность сотрудников Управления физической культуры и спорта Администрации Катав-Ивановского муниципального района составляет 15 человек, при наличии 18 ставок.

Ставки распределены следующим образом:

Технические работники: работает 6 человек, из них 4 человека с высшим образованием, 2 человека со средним профессиональным образованием. Обслуживающий персонал: работает 9 человек, из них все со средним профобразованием.

Из общего числа сотрудников:

до 35 лет – 2 человека;

от 36 до 65 – 13 человек.

На сегодняшний день 1 студент обучается на 3 курсе в УралГУФК по целевому обучению на тренера-преподавателя по легкой атлетике.

В педагогическом колледже № 1 г. Челябинска по специальности «Учитель физической культуры и спорта» на 2 курсе обучается 1 студент, на 3 курсе 1 студент.

В 2024 г. в АНО ДПО «УрИПКиП» 1 сотрудник прошел профессиональную переподготовку по программе: «Теория и методика учебно-тренировочного процесса по избранному виду спорта (футбол) и «Спортивный судья. Подготовка спортивных судей для проведения соревнований и испытаний (тестов)» еще один сотрудник прошел профессиональную переподготовку по программе: «Теоретико-практические основы детальности инструктора по направлению «Северная ходьба».

В 2024 г. в ЮУрГГПУ на факультете «Физическая культура и спорт» по специальности «Педагогическое образование» закончил обучение 1 тренер-преподаватель МУ ДО «ДЮСШ г.Катав-Ивановска».

Численность сотрудников МКУ «СКС» г. Юрюзань составляет 20 человек, согласно штатному расписанию 18,5 ставок.

Ставки распределены следующим образом:

- инструктора по спорту: работает 9 человек, все с высшим образованием.

- средний персонал: работает 11 человек, из них 2 человека с высшим образованием, 9 человек с начальным профессиональным образованием.

Укомплектованность инструкторами по спорту составляет 100%.

Проводится ежемесячная актуализация банка вакансий на портале «Работа России».

ГБУЗ «Районная больница г. Катав-Ивановск»:

Численность медицинских сотрудников составляет 222 человек - из них врачи 44 человека, укомплектованность – врачебным персоналом составляет 45%. Врачи, работая по основной должности, совмещают работу по свободным ставкам, согласно имеющимся сертификатам.

Средний персонал 178 человека, укомплектованность 70%. Все ставки заняты, т.к. средний мед. персонал работает по внутреннему совместительству и совмещению.

В 2024 году принят 1 врач.

Средний персонал - трудоустроено 18 человек.

Одному врачу выплачена единовременная выплата «Земский доктор» - врач-рентгенолог.

Выплачена единовременная компенсационная выплата по постановлению Правительства Челябинской области № 470 - П от 11.08.2022 г., закончившим учебу в текущем календарном году, 3 сотрудникам.

Будет выплачена единовременная выплата «Земский фельдшер» - фельдшер ФАП с. Тюлюк.

На целевые средства Министерства в 2024 году приобретена одна квартира для врача.

Мероприятия по привлечению медицинских кадров:

1. Взаимодействие с Управлением образования в части направления на обучение выпускников в высшие медицинские учреждения.

2. Ежемесячная актуализация банка вакансий на сайте больницы и Министерства здравоохранения Челябинской области здравоохранения Челябинской области, на сайте «Работа всем».

3. Формирование и корректировка заявки на включение вакантных должностей медицинских работников для предоставления единовременных выплат по программе «Земский доктор», «Земский фельдшер».

4. С целью привлечения кадров из средств больницы оплачивается аренда жилья медицинским работникам.

5. Введена дополнительная выплата молодым специалистам.

Управление образования Катав-Ивановского муниципального района

В Катав-Ивановском муниципальном районе реализуется муниципальная  
подпрограмма «Формирование кадровой политики в Катав-Ивановском  
муниципальном районе». Программные мероприятия осуществляются по  
следующим направлениям:

- Агитационная работа среди учащихся и выпускников ВУЗов.  
В основном работа ведётся среди учащихся, Управление образования или  
образовательные организации договариваются с высшими и средними  
учебными заведениями на проведении встреч с представителями ВУЗов и  
СУЗов которые более подробно рассказывают ребятам о процедурах  
поступления, о специальностях, о перспективах трудоустройства;  
- Обучение выпускников школ района в высших учебных заведениях по  
целевому направлению.

С 2021 года Управление образования заключает четырехсторонние договора на целевое обучение (между ВУЗОМ, УО, родителями и работодателем) только на педагогические специальности.

обучающиеся ЮУрГГПУ:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Ф.И.О. | Наименование ОО | Год поступления | ВУЗ, профиль | Форма обучения  (целевое/коммерция) | Примечание (2023-2024уч.год) |
| 1 | КДА | МОУ СОШ №1 г.Катав-Ивановска | 2019 | ЮУрГГПУ, англ.язык, ин.язык | Целевое, бюджет | 5 курс (1 год академ) |
| 2 | СЖА | МОУ СОШ №1 г.Катав-Ивановска | 2019 | ЮУрГГПУ, экономика, география | Целевое, бюджет | магистратура |
| 3 | ВВА | МОУ СОШ №2 г.Катав-Ивановска | 2020 | ЮУрГГПУ, анг.язык, ин.языки | Целевое, бюджет | 5 курс |
| 4 | ПОА | МОУ СОШ №1 г.Катав-Ивановска | 2020 | ЮУрГГПУ, история, обществознание | Целевое, бюджет | 5 курс |
| 5 | ВДА | МОУ СОШ №2 г.Катав-Ивановска | 2020 | ЮУрГГПУ, информационные технологии в образовании | Целевое, бюджет | 4 курс |
| 6 | КДА | МОУ «СОШ № 1 г. Катав-Ивановска» | 2022 | ЮУрГГПУ, Русский язык, литература | Целевое, бюджет | 3 курс |
| 7 | БЕВ | МОУ «СОШ № 1 г. Катав-Ивановска» | 2022 | ЮУрГГПУ, физическая культура | Целевое, бюджет | 3 курс |
| 8 | ЧТС | МОУ «СОШ №1 г.Юрюзань» | 2023 | ЮУрГГПУ  история, обществознание | Целевое, бюджет | 2 курс |
| 9 | ШМП | МОУ «СОШ с.Серпиевка» | 2023 | ЮУрГГПУ математика, информатика | Целевое, бюджет | 2 курс |
| 10 | ТАС | МОУ «СОШ № 1 г. Катав-Ивановска» | 2024 | ЮУрГГПУ  психология | Целевое, бюджет | 1 курс |
| 11 | НЕА | МОУ «СОШ № 1 г. Катав-Ивановска» | 2024 | ЮУрГГПУ  Русский язык, литература | Целевое, бюджет | 1 курс |

Таким образом, на 2024 год общее количество обучающихся по целевому направлению от Управления образования составило 11 человек.

В среднем в образовательные организации района ежегодно поступают 5-6 молодых специалистов:

**В 2024 г**. - 3 учителя начальных классов, 1 инструктор физкультуры, воспитатель, педагог дополнительного образования.

**В 2023 г.** - 2 учителя начальных классов и 1 педагог дополнительного образования.

**В 2022г. -** 3 воспитателя , 1 инструктор по физкультуре, 1 учитель физкультуры, 1 учитель иностранного языка, 1 учитель начальных классов

Численность педагогических работников в образовательных учреждениях - 393 человека, из них: в школах – 269, детских садах - 124.

Из 393 педагогических работников 80 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 20,3%.В возрасте 55 лет и старше 96 педагогических работника - 24,4%.

Вакансии на 2024-2025 учебный год распределены между работающими учителями, но нагрузка очень большая. В школы требуются учителя математики и физики, русского и английского языка, начальных классов, музыкальные руководители.